

## **ΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΓΙΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ - ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ**

-> Κατά την παραλαβή των εγγράφων για την διαθεσιμότητα-κινητικότητα που θα επιδοθούν με Δικαστικό Επιμελητή πρέπει να σημειωθεί με τη ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μου.

### **Α) ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ**

Αρμόδια Δικαστήρια για την διεκδίκηση της καταβολής αποζημίωσης απόλυσης των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον ΕΟΠΥΥ, είναι τα πολιτικά Δικαστήρια- Μονομελή Πρωτοδικεία ανά την Ελληνική Επικράτεια, που δικάζουν με την Ειδική Διαδικασία των Εργατικών Διαφορών. Η σχετική αγωγή μπορεί να είναι συλλογική.

### **Β) ΑΠΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ**

Η κατάθεση ΚΑΙ η κοινοποίηση της σχετικής αγωγής πρέπει να γίνει εντός εξαμήνου (6μήνου) από τότε που κατέστη απαιτητή, δηλαδή από τη δημοσίευση του σχετικού Νόμου. Διαφορετικά το δικαίωμα παραγράφεται.

### **Γ) ΠΟΣΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ:**

Επειδή οι ιατροί - οδοντίατροι στον ΕΟΠΥΥ είναι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου υπαγόνται στις διατάξεις του Ν. 4093/2012 για το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής, όπως ισχύει, υποπαράγραφος ΙΑ. 12 περί «Αποζημίωσης απόλυσης ιδιωτικών υπαλλήλων με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου» του Ν. 4093/2012, σύμφωνα με την οποία: 1. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου η διάταξη του άρθρου 1 του ν. 2112/1920 (Α' 67), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και το εδάφιο Β' της παραγράφου 2 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως αυτό τροποποιήθηκε από το εδάφιο β' της παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 3899/2010 (Α' 212) αντικαθίστανται ως εξής: «1. Η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας πέραν των δώδεκα (12) μηνών, δεν δύναται να πραγματοποιηθεί χωρίς προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη, και η οποία θα ισχύει από την επομένη της γνωστοποίησής της προς τον εργαζόμενο με τους εξής όρους: α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) «συμπληρωμένους» μήνες έως δύο (2) έτη, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση. β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) έτη συμπληρωμένα έως πέντε (5) έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση. γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) έτη συμπληρωμένα έως δέκα (10) έτη απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση. δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) έτη συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση. Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο κατά τα ανωτέρω, καταβάλλει στον απολυόμενο το ήμισυ της κατά το επόμενο εδάφιο του παρόντος αποζημίωσης.» 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. 1. Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση προειδοποίησης για καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου οφείλει να καταβάλει στον απολυόμενο υπάλληλο αποζημίωση απόλυσης ως κατωτέρω, εκτός αν οφείλεται μεγαλύτερη αποζημίωση βάσει σύμβασης ή εθίμου ως εξής:

### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

**Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ..... Ποσό αποζημίωσης:**

1 έτος συμπλ. έως 4 έτη 2 μηνών, 4 έτη συμπλ. έως 6 έτη 3 μηνών, 6 έτη συμπλ. έως 8 έτη 4 μηνών, 8 έτη συμπλ. έως 10 έτη 5 μηνών, 10 έτη συμπλ. 6 μηνών, 11 έτη συμπλ. 7 μηνών, 12 έτη συμπλ. 8 μηνών, 13 έτη συμπλ. 9 μηνών, 14 έτη συμπλ. 10 μηνών, 15 έτη συμπλ. 11 μηνών, 16 έτη συμπλ. και άνω 12 μηνών». Ο υπολογισμός της ως άνω αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955 (Α' 98) εξακολουθεί να ισχύει. 3. Για ιδιωτικούς υπαλλήλους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που ήδη απασχολούνται και έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία άνω των δεκαεπτά (17) ετών, «καταβάλλεται αποζημίωση απόλυσης επιπλέον της προβλεπόμενης στην προηγούμενη περίπτωση αποζημίωσης», οποτεδήποτε κι αν απολυθούν κατά την εξής αναλογία: Για 17 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 1 μηνός αποζημίωση. Για 18 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 2 μηνών αποζημίωση. Για

19 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 3 μηνών αποζημίωση. Για 20 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 4 μηνών αποζημίωση. Για 21 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 5 μηνών αποζημίωση. Για 22 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 6 μηνών αποζημίωση. Για 23 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 7 μηνών αποζημίωση. Για 24 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 8 μηνών αποζημίωση. Για 25 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 9 μηνών αποζημίωση. Για 26 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 10 μηνών αποζημίωση. Για 27 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα 11 μηνών αποζημίωση. Για 28 έτη προϋπηρεσίας και άνω 12 μηνών αποζημίωση. Για τον ανωτέρω υπολογισμό λαμβάνονται υπόψη: i) ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχε συμπληρώσει ο υπάλληλος κατά τη δημοσίευση του παρόντος ανεξάρτητα από το χρόνο απόλυσής του, και ii) οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης που δεν υπερβαίνουν το πόσο των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ. Σε περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 8 του ν. 3198/1955, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί, λαμβάνονται υπόψη για τον ανωτέρω υπολογισμό οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, με την επιφύλαξη του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955. 4. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οποιαδήποτε διάταξη ευνοϊκότερη των περιπτώσεων 2 και 3 της παρούσας υποπαραγράφου, προσαρμόζεται στα προβλεπόμενα από αυτές όρια.

Σύμφωνα, λοιπόν, με το Ν. 4093/2012 (υποπαραγράφος ΙΑ12, παρ.2), τα ποσά αποζημίωσης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας επειδή η απόλυση έγινε **χωρίς προειδοποίηση** είναι τα κάτωθι:

#### Καταγγελία χωρίς προειδοποίηση:

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης	Επιπλέον ποσό αποζημίωσης
1 έτος συμπλ. έως 2 έτη	2 μηνών	
2 έτη συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών	
4 έτη συμπλ. έως 5 έτη	3 μηνών	
5 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών	
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών	
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών	
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών	
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών	
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών	
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών	
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών	
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών	
16 έτη συμπληρωμένα και άνω	12 μηνών	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (αφορά εργαζόμενους που την 12-11-2012 έχουν συμπληρώσει 17 έτη και άνω)		Κατά τον κάτωθι υπολογισμό ΔΕΝ λαμβάνονται υπόψη οι τακτικές αποδοχές κατά το ποσό που υπερβαίνουν τα 2.000 ευρώ
17 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+1 μηνός
18 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+2 μηνών
19 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 3 μηνών
20 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 4 μηνών
21 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 5 μηνών
22 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 6 μηνών
23 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 7 μηνών
24 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 8 μηνών
25 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 9 μηνών
26 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 10 μηνών
27 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 11 μηνών
28 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	+ 12 μηνών

**ΠΡΟΣΟΧΗ:**

Θα μπορούσαμε εντός 3μήνου από την ισχύ του Νόμου να διεκδικήσουμε στα πολιτικά δικαστήρια την αναγνώριση της ακυρότητας απόλυσης, και μισθούς υπερημερίας και στο ίδιο δικόγραφο αν η απόλυση δεν κριθεί άκυρη τότε να υποβάλουμε επικουρικό αίτημα για καταβολή αποζημιώσεων απόλυσης. ΕΔΩ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΙΝΑΙ 3ΜΗΝΗ !!!

**Δ) ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΘΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΩΓΗ:**

- Η Σύμβαση εργασίας του εκάστοτε ιατρού- οδοντιάτρου
- Η τελευταία μισθοδοσία του
- Στοιχεία του εκάστοτε ιατρού :όνομα, επίθετο, πατρώνυμο, οδός, αριθμός και ένα πολύ σύντομο βιογραφικό για τον καθένα.